

**Краевое государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Балахтинский аграрный техникум»**

**ПРИКАЗ**

№ 189

27.05.2026

**О внесении изменений  
в Положение об оплате труда работников  
КГБПОУ «Балахтинский аграрный техникум»**

На основании Постановления Правительства Красноярского края от 20.05.2026 N 419-п "О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 N 648-п "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края"

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников КГБПОУ «Балахтинский аграрный техникум» (далее- Положение об оплате труда) следующие изменения:
  - 1.1. Приложение № 4 положения, изложить в следующей редакции (Приложение к приказу).
2. Изменения в Положение об оплате труда вступают в силу с момента подписания настоящего приказа и распространяются на правоотношения, возникшие с 21.05.2026.
3. Преподавателю Сильченко А.В. опубликовать текст изменений в Положение об оплате труда на официальном сайте техникума в сети Интернет.
5. Секретарю Петку З.В. ознакомить преподавателя Сильченко А.В., юрисконсульта Семенову С.А. с настоящим приказом под роспись.
4. Контроль за своевременным размещением текста изменений в Положение об оплате труда возложить на юрисконсульта Семенову С.А.

Директор КГБПОУ  
«Балахтинский аграрный техникум»

Л.А. Карнаухова

Приложение № 4  
к положению об оплате труда  
работников КГБПОУ  
«Балахтинский аграрный  
техникум»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия  
их осуществления, критерии оценки результативности и качества  
деятельности учреждений для руководителей, заместителей и главных  
бухгалтеров**

Профессиональные образовательные учреждения, подведомственные  
министерству образования Красноярского края

| Должность                  | Критерии оценки<br>эффективности<br>и качества<br>деятельности<br>учреждения                                          | Условия                                                                                                                                                                                             | Предельный размер<br>выплат<br>к окладу<br>(должностному<br>окладу), ставке<br>заработной платы |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                          | 2                                                                                                                     | 3                                                                                                                                                                                                   | 4                                                                                               |
| Руководитель<br>учреждения | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                 |
|                            | обеспечение<br>стабильного<br>функционирова<br>ния учреждения                                                         | отсутствие замечаний<br>со стороны надзорных органов, срок<br>устранения которых истек                                                                                                              | 9 %                                                                                             |
|                            |                                                                                                                       | отсутствие травм, несчастных<br>случаев                                                                                                                                                             | 5 %                                                                                             |
|                            |                                                                                                                       | отсутствие письменных претензий к<br>деятельности учреждения со<br>стороны учредителя                                                                                                               | 13 %                                                                                            |
|                            |                                                                                                                       | выполнение квоты по приему на<br>работу инвалидов                                                                                                                                                   | 1 %                                                                                             |
|                            | выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                 |
|                            | обеспечение<br>развития<br>учреждения                                                                                 | организация деятельности<br>региональной (базовой) площадки,<br>регионального (ресурсного,<br>базового, методического, учебно-<br>методического, координационного)<br>центра<br>(за каждую единицу) | 9 %                                                                                             |
|                            |                                                                                                                       | не менее 50 % педагогических<br>работников имеют первую и<br>высшую квалификационную<br>категорию, категорию «педагог-<br>методист», «педагог-наставник»                                            | 9 %                                                                                             |
|                            | выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                 |
|                            | результативность                                                                                                      | доля обучающихся, проходящих                                                                                                                                                                        | 9 %                                                                                             |

|                          |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|                          | учреждения                                                                                                            | подготовку на основе договоров целевого обучения, – не менее 30 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |     |
|                          |                                                                                                                       | доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии), – не менее 67,7 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 9 % |
|                          |                                                                                                                       | своевременное информирование правоохранительных органов о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся | 5 % |
|                          |                                                                                                                       | отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 5 % |
| Заместитель руководителя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |
|                          | обеспечение стабильного функционирования учреждения                                                                   | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 5 % |
|                          |                                                                                                                       | отсутствие травм, несчастных случаев                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5 % |
|                          |                                                                                                                       | отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 9 % |
|                          |                                                                                                                       | своевременное и качественное представление отчетной документации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 5 % |
|                          | организация проведения мероприятий, включенных в государственное задание                                              | организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25 %)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 5 % |
|                          | выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |

|         |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |
|---------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|         | обеспечение развития учреждения                                   | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5 % |
|         |                                                                   | организация участия обучающихся в мероприятиях муниципального и регионального уровней                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 5 % |
|         |                                                                   | не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 9 % |
|         |                                                                   | организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу, для заместителей по административно-хозяйственной работе)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 9 % |
|         | выплаты за качество выполняемых работ                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |
|         | результативность учреждения                                       | доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, – не менее 30 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 9 % |
|         |                                                                   | доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии), – не менее 67,7 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 9 % |
|         |                                                                   | своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся | 5 % |
|         |                                                                   | отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 5 % |
|         |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |
| Главный | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |

|           |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                       |             |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| бухгалтер | и ответственности при выполнении поставленных задач                                                                   |                                                                                                                                                                       |             |
|           | Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения | отсутствие письменных замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан                                                                               | 14 %        |
|           |                                                                                                                       | соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства                                               | 14 %        |
|           | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                                                                                                       |             |
|           | Эффективность работы по устранению замечаний надзорных органов                                                        | своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний                                                                       | 9 %         |
|           | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                                                                                                                                       |             |
|           | Эффективность финансово-экономической деятельности                                                                    | исполнение в течение года – кассового плана, по итогам года – бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения:<br>99 % – 100 %<br>95 % – 98 % | 14 %<br>9 % |
|           |                                                                                                                       | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения                                                     | 9 %         |