

**Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Балахтинский аграрный техникум»**

ПРИКАЗ

№ **078**

29.12.2025

**О внесении изменений
в Положение об оплате труда работников
КГБПОУ «Балахтинский аграрный техникум»**

На основании Постановления Правительства Красноярского края от 09.12.2025 № 1126-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», приказа министерства образования Красноярского края от 30.10.2025 № 71-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», приказа министерства образования Красноярского края от 15.10.2025 № 79-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», приказа министерства образования Красноярского края от 16.12.2025 № 82-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования Красноярского края от 24.09.2018 № 18-11-04 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников КГБПОУ «Балахтинский аграрный техникум» (далее- Положение об оплате труда) следующие изменения:

1.1. Абзац 5 пункта 4 раздела II изменить, изложив в следующей редакции:

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе, за работу на северных территориях, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты);

1.2. пункт 6. раздела II изменить, изложив в следующей редакции:

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере, за исключением персональных выплат за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе, за работу на северных территориях. Размер персональных выплат работникам устанавливается

в соответствии с приложением № 5 к настоящему Порядку, за исключением персональных выплат за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе, за работу на северных территориях.

1.3. пункт 6.1. раздела II изменить, изложив в следующей редакции:

Персональная выплата за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе устанавливается в целях сохранения дохода работников Учреждений, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами края и муниципальными правовыми актами до установления указанной персональной выплаты.

Размер персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе рассчитывается по формуле:

$$ПН = З_{п} \times К_{кв},$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе;

$З_{п}$ – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

$К_{кв}$ – коэффициент повышения заработной платы, устанавливаемый Министерством;

При определении размера заработной платы ($З_{п}$) для расчета персональной надбавки за работу в городском округе город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением: выплат, производимых за счет средств от приносящей доход деятельности;

региональной выплаты;

персональной выплаты, обеспечивающей заработную плату работника на уровне минимального размера заработной платы (минимальной оплаты труда);

краевых выплат воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных Учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей;

персональной выплаты за работу на северных территориях;

персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы;

ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций.

При определении размера заработной платы ($З_{п}$) для расчета персональной надбавки за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе учитываются все виды выплат, за исключением:

выплаты по итогам работы за год;

единовременной материальной помощи;

персональной выплаты за работу на северных территориях;

персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы;

ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций.

Персональная выплата за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе осуществляется в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, который не может быть направлен на иные цели.

Данная персональная выплата устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работников Учреждений при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.

1.4. пункт 6.2. раздела II изменить, изложив в следующей редакции:

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне минимального размера оплаты труда производятся работникам Учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, установленного Законом Российской Федерации от 19.06.2020 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее Закон РФ № 82-ФЗ) с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Красноярском крае, в размере определенным как разница между минимальным размером оплаты труда с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам Учреждения, месячная заработная плата которых при не полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, установленного Законом РФ № 82-ФЗ с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником Учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником Учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника Учреждения за соответствующий период времени.

1.5. пункт 4. раздела III изменить, изложив в следующей редакции:

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров определяются

согласно приложению № 3 к настоящему положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению № 5 к настоящему положению, за исключением персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе, персональной выплаты за работу на северных территориях.

Персональная выплата за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе устанавливается в целях сохранения дохода руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами Красноярского края и муниципальными правовыми актами до установления указанной персональной выплаты.

Размер персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе рассчитывается по формуле:

$$ПН = Зп \times Ккв, \quad (1)$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе;

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

Ккв – коэффициент повышения заработной платы, устанавливаемый Министерством:

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной надбавки за работу в городском округе город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением: выплат, производимых за счет средств от приносящей доход деятельности; региональной выплаты;

персональной выплаты за работу на северных территориях;

персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной надбавки за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе учитываются все виды выплат, за исключением:

выплаты по итогам работы за год;

единовременной материальной помощи;

персональной выплаты за работу на северных территориях;

персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе осуществляется в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, который не может быть направлен на иные цели.

Персональная выплата за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.

1.6. Пункт 2 раздела III изменить, изложив в следующей редакции:

Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 22,0 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) определяется Министерством в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 8 к настоящему положению.

1.7. пункт 4.1. раздела III изменить, изложив в следующей редакции:

При выплатах по итогам работы учитываются:

Организация участия работников, обучающихся конкурсах, мероприятиях;
подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
организация и проведение важных работ, мероприятий;
участие в инновационной деятельности;
выполнение важных работ;
результаты государственной итоговой аттестации обучающихся..

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению № 7 к настоящему положению.

1.8. Приложение № 1 положения, изложить в следующей редакции (Приложение к приказу).

1.9. Приложение № 2 положения, изложить в следующей редакции (Приложение к приказу).

1.10. Приложение № 4 положения, изложить в следующей редакции (Приложение к приказу).

1.11. Приложение № 6 положения, изложить в следующей редакции (Приложение к приказу).

1.12. Приложение № 8 положения, изложить в следующей редакции (Приложение к приказу).

2. Изменения в Положение об оплате труда вступают в силу с момента подписания настоящего приказа и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

3. 3. Преподавателю Сильченко А.В. опубликовать текст изменений в Положение об оплате труда на официальном сайте техникума в сети Интернет.

5. Секретарю Петку З.В. ознакомить преподавателя Сильченко А.В., юрисконсульта Семенову С.А. с настоящим приказом под роспись.

4. Контроль за своевременным размещением текста изменений в Положение об оплате труда возложить на юрисконсульта Семенову С.А.

Директор КГБПОУ
«Балахтинский аграрный техникум»



Л.А. Карнаухова

Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников КГБПОУ
«Балахтинский аграрный
техникум»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников
образования**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	17 704
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	17 908 ¹
2 квалификационный уровень	18 353
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	21 424
2 квалификационный уровень	21 781
3 квалификационный уровень	22 538
4 квалификационный уровень	23 360

<1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 18 431 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 20 067 руб.

**2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные
должности служащих»**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки
-------------------------	---

	заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	17 908
2 квалификационный уровень	18 131
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	18 353
2 квалификационный уровень	18 798
3 квалификационный уровень	19 286
4 квалификационный уровень	20 709
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	18 798
2 квалификационный уровень	19 286
3 квалификационный уровень	19 816
4 квалификационный уровень	21 022

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	17 336
2 квалификационный уровень	17 504
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	17 908
2 квалификационный уровень	18 798

3 квалификационный уровень	19 286
4 квалификационный уровень	20 397

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений ¹	
1 квалификационный уровень	23 743
2 квалификационный уровень	24 484
3 квалификационный уровень	25 322
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	18 798
3 квалификационный уровень	19 286
4 квалификационный уровень	20 709
5 квалификационный уровень	21 597
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	22 222
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	22 848
2 квалификационный уровень	24 273
3 квалификационный уровень	25 074

<1> Утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Заведующий библиотекой	22 222
Художественный руководитель	22 420
Специалист по охране труда	18 798
Специалист по охране труда II категории	19 286
Специалист по охране труда I категории	19 816
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	23 360

Приложение № 2
к положению об оплате труда
работников КГБПОУ
«Балахтинский аграрный
техникум»

**Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других
условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях ¹	8 %
2	за ненормированный рабочий день ¹	8 %
3	за работу в общеобразовательных учреждениях для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы: в следственных изоляторах, исправительно-трудовых учреждениях, лечебно-трудовых учреждениях и их предприятиях, обслуживающих осужденных ¹ ; в общеобразовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов ¹	32 % 38 %
4	за классное руководство, кураторство ²	2 700 рублей

5	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы ³	
5.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	5 000 рублей
5.2	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
5.3	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	10 000 рублей
5.4	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей
6	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
7	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки: учителям русского языка, литературы учителям математики учителям начальных классов учителям физики, химии, иностранного языка учителям истории, биологии и географии преподавателям профессиональных образовательных учреждений	за 1 час: 130 рублей 105 рублей 105 рублей 50 рублей 25 рублей 80 рублей
8	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» ⁴	2 500 рублей
9	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими	2 500 рублей

квалификационную категорию «педагог-наставник» ⁴	
---	--

-----,

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

<4> Без учета нагрузки.

Приложение № 4
к положению об оплате труда
работников КГБПОУ
«Балахтинский аграрный
техникум»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждений для руководителей, заместителей и главных
бухгалтеров**

Профессиональные образовательные учреждения, подведомственные
министерству образования Красноярского края

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно- методического, координационного) центра (за каждую единицу)	9 %
		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую	9 %

	квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»		
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность учреждения	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, – не менее 30 %	9 %	
	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) – не менее 67,7 %	9 %	
	доля правонарушений, совершенных обучающимися, не более 1 % от общего количества обучающихся	5 %	
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	Организация проведения мероприятий, включенных в государственное задание	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %	
	организация участия обучающихся	5 %	

		в мероприятиях муниципального и регионального уровней	
		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %
		организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу, для заместителей по административно-хозяйственной работе)	9 %
		Выплаты за качество выполняемых работ	
Результативность учреждения		доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, – не менее 30 %	9 %
		доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) – не менее 67.7 %	9 %
		доля правонарушений, совершенных обучающимися не более 1 % от общего количества обучающихся	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие письменных замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	14 %
		соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства	14 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний	9 %

Выплаты за качество выполняемых работ		
Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение в течение года – кассового плана, по итогам года – бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения:	
	99 % – 100 %	14 %
	95 % – 98 %	9 %
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	9 %

Приложение № 6
к положению об оплате труда
работников КГБПОУ
«Балахтинский аграрный
техникум»

Размер персональных выплат руководителям, заместителям и главным бухгалтерам учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы: наличие филиалов: до 3 (включительно) свыше 3	 9 % 18 %
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени ¹ при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ² при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения ² при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ² при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения ²	 5 000 рублей 3 500 рублей 1 750 рублей 1 750 рублей
3	За работу в закрытых административно-территориальных образованиях	8 %
4	За работу в сельской местности	12 %

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 8
к положению об оплате труда
работников КГБПОУ
«Балахтинский аграрный
техникум»

**Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений,
их заместителям и главным бухгалтерам краевых
государственных бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству образования
Красноярского края**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на:	
	международном уровне	69 %
	федеральном уровне	46 %
	межрегиональном уровне	32 %
	региональном уровне	18 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	18 %
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня	46 %
	мероприятие федерального уровня	37 %
	мероприятие межрегионального уровня	28 %
	мероприятие регионального уровня (за исключением краевых массовых мероприятий, включенных в перечни краевых мероприятий, утвержденных учредителем)	18 %
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта	14 %
	реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	28 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	18 %
Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся	доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10 %	18 %