

**Краевое государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Балахтинский аграрный техникум»**

**ПРИКАЗ**

№ 72/1

17.02.2025

**О внесении изменений  
в Положение об оплате труда работников  
КГБПОУ «Балахтинский аграрный техникум»**

На основании приказа министерства образования Красноярского края от 27.12.2024 № 56-11-04 «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений» Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 (ред. от 27.12.2024) «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п (ред. от 26.12.2023) «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», приказа министерства образования Красноярского края от 05.02.2025 № 8-11-04, протокола Общего собрания трудового коллектива от 29.01.2025 № 1

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников КГБПОУ «Балахтинский аграрный техникум» (далее- Положение об оплате труда) следующие изменения:

**1.1. пункт 3.2.4. раздела II изменить, изложив в следующей редакции:**

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого реклама работы, опыта работы, за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано—Ненецком муниципальном районе, за работу на северных территориях, в целях повышение уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

**1.2. пункт 3.2. раздела II дополнить подпунктом 3.2.6., изложив в следующей редакции:**

специальная краевая выплата

**1.3. пункт 3.4. раздела II изменить, изложив в следующей редакции:**

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере, за исключением персональных выплат за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, за работу на северных территориях. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Порядку, за исключением персональных выплат за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, за работу на северных территориях.

**1.4. пункт 3.4.2 раздела II изменить, изложив в следующей редакции:**

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано—Ненецком муниципальном районе устанавливается в целях сохранения дохода работников Учреждений, определенного в соответствии с действовавшими нормативными

правовыми актами края и муниципальными правовыми актами до установления указанной персональной выплаты.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе рассчитывается по формуле:

$$ПН = З_{п} \times K_{кв},$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

$Z_{п}$  – размер заработной, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

$K_{кв}$  – коэффициент повышения заработной платы:

для работников Учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены после 1 апреля 2013 года, утверждается министерством образования Красноярского края.

В случае если муниципальными правовыми актами по отдельным должностям по состоянию на 31 марта 2013 года были установлены индивидуальные коэффициенты компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, коэффициент повышения заработной платы ( $K_{кв}$ ) устанавливается министерством образования Красноярского края.

При определении размера заработной платы ( $Z_{п}$ ) для расчета персональной надбавки за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

выплат, производимых за счет средств от приносящей доход деятельности;

региональной выплаты; специальной краевой выплаты;

персональной выплаты, обеспечивающей заработную плату работника на уровне минимального размера заработной платы (минимальной оплаты труда);

краевых выплат воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей;

персональной выплаты за работу на северных территориях; персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы.

При определении размера заработной платы ( $Z_{п}$ ) для расчета персональной надбавки за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат, за исключением:

выплаты по итогам работы за год; единовременной материальной помощи;

персональной выплаты за работу на северных территориях; персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе; специальной краевой выплаты;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего,

среднего общего образования, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплексе, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно—заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе осуществляется в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, который не может быть направлен на иные цели.

Данная персональная выплата устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работников Учреждений при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.

**1.5. пункт 3.4. раздела II дополнить подпунктом 3.4.3. следующего содержания:**

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается лицам, работающим в расположенных на территории Арктической зоны Красноярского края Учреждениях, в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы.

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии со статьей 5.1 Закона края от 03.12.2004 № 12—2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

В месяце, в котором начисления производится исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$Пув = Отп_{\text{пн1}} - Отп_{\text{пн2}},$$

где:

Пув — размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп<sub>пн1</sub> — размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп<sub>пн2</sub> — размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.»;

в приложении № 7 к видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края:

в примечании:

сноску <\*\*\*\*\*> изложить в следующей редакции:

<\*\*\*\*\*> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к

ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее — районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета — на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.»;

сноску <\*\*\*\*\*> изложить в следующей редакции:

<\*\*\*\*\*> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее — районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета — на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы».

**1.6. пункт 3.4. раздела II дополнить подпунктом 3.4.4. следующего содержания:**

«3.4.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года,

Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ<sub>2024</sub> – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ<sub>2025</sub> – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

#### **1.7. дополнить раздел II пунктом 4 изложив в следующей редакции:**

«4. При выплате заработной платы Работодатель обязан извещать каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4.1. Выдача работникам расчетных листков по заработной плате осуществляется одним из следующих способов:

На бумажном носителе путем получения в бухгалтерии

В электронно-графическом виде на личную электронную почту работника, при наличии соответствующего заявления от работника (приложение № 9)

4.2. Получение расчетного листка в бухгалтерии осуществляется работником лично. После получения расчетного листка работник ставит подпись и дату получения в журнале учета расчетных листков.

4.3. Работник может получить расчетный лист в электронной форме. Для получения расчетного листка на личную электронную почту работнику необходимо обратиться с заявлением по установленному образцу. В данном заявлении работник должен указать адрес своей личной электронной почты, на которую будет отправлен расчетный листок, а также работник должен дать свое согласие на обработку сведений, содержащих персональные данные работника о заработной плате, которые будут переданы на его личную электронную почту. Данное заявление обрабатывается бухгалтерией, и информация передается лицу, ответственному за пересылку расчетных листков на электронную почту работников.

4.4. Если работник не подавал заявление о получении расчетного листка посредством направления на электронную почту, то получить расчетный листок работник может только в бухгалтерии на бумажном носителе.»

1.8. дополнить раздел III пунктом 8, изложив в следующей редакции:

«8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам в 2025 году увеличивается

на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ<sub>2024</sub> – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ<sub>2025</sub> – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате

за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

1.9. Дополнить **приложением № 9** положение об оплате труда работников, изложить в следующей редакции (Приложение к приказу).

2. Пункты 1.6., 1.8. настоящего приказа действуют до 31.12.2025 включительно.

3. Изменения в Положение об оплате труда вступают в силу с момента подписания настоящего приказа и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

4. Опубликовать текст изменений в Положение об оплате труда на официальном сайте техникума в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор КГБПОУ  
«Балахтинский аграрный техникум»



Л.А. Карнаухова

Приложение № 9  
к Положению об оплате труда работников  
КГБПОУ «Балахтинский аграрный техникум»

Директору  
КГБПОУ «Балахтинский аграрный  
техникум»  
Л.А. Карнауховой

От \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ф о р м а з а я в л е н и я

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ прошу направлять мои  
расчетные листки на личную электронную почту

\_\_\_\_\_  
От получения расчетных листов на бумаге отказываюсь. В подтверждение того, что  
расчетный листок получен, отправителю придет уведомление.

Даю свое согласие на обработку персональных данных о моей заработной плате.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_