

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель председателя

Правительства Краснодарского края

С. В. Верещагин

2020 года

**Межведомственный план мероприятий («дорожная карта»)
по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций
высшего и профессионального образования Краснодарского края на 2020 – 2022 годы**

1. Общее описание «дорожной карты»

Межведомственный план мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций высшего и профессионального образования Краснодарского края (далее – выпускники) на 2020 – 2022 годы (далее – дорожная карта) представляет собой комплекс межведомственных мероприятий, направленный на обеспечение согласованности действий основных субъектов образовательного процесса и рынка труда в целях максимально эффективно исползования трудового потенциала выпускников для кадрового обеспечения экономики края, а также содействия в формировании личной стратегии трудоустройства и эффективного поведения выпускников на рынке труда.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- 1) создание условий для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- 2) совершенствование механизмов функционирования структур, оказывающих содействие трудоустройству выпускников, в том числе в образовательных организациях высшего и профессионального образования;
- 3) активизация превентивной работы по содействию занятости выпускников, внедрение новых технологий и методов работы, направленных на подготовку выпускников к выходу на рынок труда.

Красноярский край с началом реализации крупномасштабных инвестиционных проектов в сфере освоения природных ресурсов одним из первых регионов вступил в конкуренцию за квалифицированные кадры. Эта задача становится еще более актуальной в связи с реализацией комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь», в рамках которого на территории Красноярского края планируется создание порядка 40 тыс. новых рабочих мест в таких отраслях как добыча полезных ископаемых, металлургия, энергетика, переработка древесины, развитие туризма и социальной инфраструктуры.

Наличие, достаточность и квалификация трудовых ресурсов, соответствующая потребность экономики, является неотъемлемой частью при формировании благоприятного инвестиционного климата в регионе.

В целом по краю ежегодная дополнительная кадровая потребность экономики в квалифицированных трудовых ресурсах в 2020-2022 годах оценивается на уровне 56 тыс. человек.

Ежегодный выпуск молодых специалистов из образовательных организаций профессионального и высшего образования края прогнозируется на уровне 22 – 25 тыс. человек.

Повышение требований к уровню квалификации кадров требует высокой интеграции механизмов подготовки молодых специалистов в образовательных организациях с требованиями рынка труда, в том числе с учетом процессов его трансформации.

Необходимо обеспечить подготовку кадров по современным производственным технологиям, внедрение моделей практико-ориентированного (дуального обучения), развитие предпринимательских компетенций студентов.

Для формирования реальных представлений о трудовой деятельности, обоснованных ожиданий об условиях труда, возможности карьерного роста и получения практических навыков важно стимулировать работодателей к возможности прохождения производственной практики студентами и развитию практики стажировок.

Регулирование процесса трудоустройства выпускников обусловлены не только необходимостью рационального использования трудовых ресурсов, но и важностью социальных аспектов, связанных с повышением конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда, их успешным трудоустройством, предупреждением роста молодежной безработицы.

Кроме того, особую значимость для кадрового обеспечения потребностей экономики и социальной сферы, особенно в сельских и отдаленных территориях, имеет реализация мероприятий, направленных на закрепление молодых специалистов в организациях и учреждениях края.

Трудоустройство выпускников является одним из ключевых показателей эффективности функционирования всей системы профессионального и высшего образования.

Основные мероприятия «дорожной карты»:

- I. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников, определение кадровой потребности организаций Красноярского края в молодых специалистах.
- II. Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства.
- III. Меря, направленные на создание условий по привлечению и закреплению молодых специалистов на рабочих местах.
- IV. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального и высшего образования. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями.
- V. Содействие в трудоустройстве выпускникам, обратившимся в органы службы занятости населения Красноярского края.
- VI. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников.
- VII. Информационное сопровождение деятельности.

Участниками реализации мероприятий дорожной карты являются органы исполнительной власти Красноярского края, в компетенцию которых входит создание условий для эффективного развития ведущих отраслей экономики и социальной сферы края, в том числе на которые возлагается координация деятельности подведомственных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров:

- Министерство образования Красноярского края;
- Министерство здравоохранения Красноярского края;
- Министерство культуры Красноярского края;
- Министерство сельского хозяйства и торговли Красноярского края;
- Министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края;
- Министерство лесного хозяйства Красноярского края;
- Министерство строительства Красноярского края;
- Министерство транспорта Красноярского края;
- агентство труда и занятости населения Красноярского края;
- агентство молодежной политики и реализации программ общественного развития Красноярского края.

В реализации мероприятий дорожной карты принимают участие образовательные организации высшего и профессионального образования, расположенные на территории края, работодатели, общественные организации.

Координатором реализации дорожной карты является агентство труда и занятости населения Красноярского края.

2. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

1. Содействие обеспечению кадровой потребности социально-экономического развития Красноярского края.
2. Создание условий для повышения уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников на региональном рынке труда.
3. Содействие успешной социально-профессиональной адаптации выпускников.
4. Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности в течение первого года после выпуска.

Целевые индикаторы и показатели реализации «дорожной карты»

Наименование количественного показателя	Ответственные за достижение показателя				
	Базовый 2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	
1. Удельный вес численности выпускников образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения, %	56	56	56	56	Министерство образования Красноярского края, ПОО*
	80	80	80	80	Министерство здравоохранения Красноярского края, ПОО
	60	60	60	60	Министерство культуры Красноярского края, ПОО
	55	60	60	60	Министерство лесного хозяйства Красноярского края, ПОО
	73,8	74	74,5	75	ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»
	80	80	80	80	ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева»
	70	71	72	73	ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет»
	89	89	90	91	ФГБОУ ВО «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Дженецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	70	72,5	75	77,5	ФГБОУ ВО «Красноярский государственный педагогический университет имени В.П. Астафьева»
	75	75	75	75	ФГБОУ ВО «Норильский государственный индустриальный институт»
2. Доля выпускников	31	45	47	47	Министерство образования Красноярского края

образовательных организаций среднего профессионального образования, прошедших целевую подготовку, %	0	3	3	3	Министерство здравоохранения Красноярского края Министерство лесного хозяйства Красноярского края
	30	35	40	40	
3. Доля трудоустроенных выпускников ОО ВО и ПОО в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости населения, %	70	71	72	72	агентство труда и занятости населения Красноярского края

3. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций высшего и профессионального образования Красноярского края

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации		Исполнители, соисполнители
			4	5	
1	2	3	4	5	
1. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего и профессионального образования, расположенных на территории края (далее – ОО ВО**, ПОО). Определение кадровой потребности организаций Красноярского края в молодых специалистах					
1.1.	Мониторинг выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, и представление его результатов в органы службы занятости населения в территориальном и профессионально-квалификационном разрезе с указанием численности выпускников, имеющих риск быть нетрудоустроенными, в т.ч. из категории детей-сирот и детей-инвалидов	Представление результатов мониторинга в органы службы занятости населения. Организация превентивной работы по содействию трудоустройству выпускников, в т.ч. из категории детей-сирот и детей-инвалидов	2 раза в год	ОО ВО, ПОО,	Министерство образования края, Министерство здравоохранения края, Министерство лесного хозяйства края
1.2.	Мониторинг трудоустройства	Предоставление результатов мониторинга	ежемесячно	агентство труда и занятости	

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4	5
	выпускников, обратившихся в органы службы занятости населения	в Министерстве образования Краснодарского края		населения края
1.5.	Мониторинг распределения выпускников по каналам занятости	Предоставление информации министерствам, осуществляющим полномочия учредителя, о распределении выпускников ПОО по каналам занятости (в т.ч. трудоустройство по специальности)	ежегодно	ПОО, ООО ВО
1.4.	Мониторинг сведений о перспективной потребности в выпускниках организаций Краснодарского края	Получение информации о кадровой потребности работодателей в выпускниках в разрезе уровней образования, профессий, специальностей, отраслей, предприятий	ежегодно	агентство труда и занятости населения края
1.5.	Мониторинг сведений о перспективной потребности организаций и учреждений куррируемой сферы в выпускниках	Получение информации о кадровой потребности организаций и учреждений куррируемой сферы в выпускниках в разрезе уровней образования, профессий, специальностей	ежегодно	Министерство образования края, Министерство здравоохранения края, Министерство сельского хозяйства края, Министерство строительства края, Министерство транспорта края
1.6.	Мониторинг трудоустройства молодых специалистов в организации и учреждения края	Получение сведений о заполнении кадровой потребности организаций и учреждений куррируемой сферы	ежегодно	Министерство образования края, Министерство здравоохранения края, Министерство культуры края, Министерство сельского хозяйства и торговли края, Министерство лесного

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4	5
II. Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства.				
2.1.	Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников	Укрепление взаимодействия ОО ВО, ПОО, работодателей, органов государственной и муниципальной власти	ежегодно	Министерство образования край, Министерство здравоохранения край, Министерство сельского хозяйства и торговли край, Министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства край, Министерство лесного хозяйства край, Министерство строительства край, Министерство транспорта край агентство труда и занятости населения край, ОО ВО, ПОО
2.2.	Деятельность красноярской ассоциации центров содействия трудоустройству выпускников и студентов учреждений профессионального образования края (далее – ассоциация)	Взаимодействие структурных подразделений ОО ВО в области содействия трудоустройству студентов и выпускников	ежегодно по отдельному плану	ассоциация, агентство труда и занятости населения край, министерство образования края
2.3.	Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве			
2.3.1.	акция «Открытые двери»	Превентивная работа по подготовке выпускников к выходу на рынок труда с охватом не менее 1,5 тыс. человек ежегодно	ежегодно февраль-март	агентство труда и занятости населения край, ОО ВО, ПОО

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4	5
2.3.2.	акция «Новые рубежи»	Предоставление выпускникам и студентам услуг в области занятости населения – не менее 1,5 тыс. человек ежегодно	ежегодно сентябрь-октябрь	агентство труда и занятости населения край, ОО ВО, ПОО
2.4.	Организация деятельности студенческих отрядов Красноярского края	Приобретение студентами профессиональных навыков в специализированных студенческих отрядах	ежегодно	агентство молодежной политики и реализации программ общественного развития край
2.5.	Реализация проектов, направленных на развитие профессиональных сообществ	Популяризация востребованных профессий, содействие развитию профессиональных сообществ	ежегодно	Министерство образования край, Министерство здравоохранения край, Министерство сельского хозяйства и торговли край, Министерство лесного хозяйства край, Министерство строительства край, Министерство транспорта край, агентство молодежной политики и реализации программ общественного развития край
2.6.	Взаимодействие с работодателями их трудоустройству	для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействия		
2.6.1.	Расширение практики целевого обучения студентов	Организация целевого обучения студентов для их последующего трудоустройства	ежегодно	ОО ВО, ПОО Министерство образования край, Министерство здравоохранения край, Министерство культуры край, Министерство лесного хозяйства край, Министерство строительства край, Министерство транспорта край

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	1	2	3	4	5
№	Мероприятие	3	4	5	1	2	3
2.6.2.	Привлечение представителей работодатели к учебному процессу, к дипломному проектированию, проведению итоговой аттестации студентов	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников. Включение в состав экзаменационных комиссий не менее 50% представителей работодателей от медицинских организаций	ежегодно	ОО ВО, ПОО, Министерство образования края,			
2.6.3.	Заключение соглашений с работодателями на организацию производственной практики студентов и дальнейшее трудоустройство выпускников	Увеличение мест для прохождения студентами производственных и преддипломных практик. Содействие трудоустройству выпускников и студентов	ежегодно	ОО ВО, ПОО			
2.6.4.	Участие работодателей в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников	Организация непосредственного взаимодействия выпускников с работодателями для их дальнейшего трудоустройства или включения в кадровый резерв при проведении различных мероприятий (дни карьеры, кадровые форумы, экскурсии на предприятия, ярмарки вакансий и пр.). Заключение договоров о целевом обучении с работодателями до окончания срока обучения студентов	ежегодно	ОО ВО, ПОО, Министерство образования края, Министерство здравоохранения края, Министерство культуры края, Министерство сельского хозяйства и торговли края, Министерство лесного хозяйства края, Министерство строительства края, Министерство транспорта края			
2.6.5.	Компенсация работодателям затрат	Реализация программы «Профессиональный старт» по отбору и привлечению студентов, обучающихся по востребованным в ЗФ «ПАО «ГМК «Норильский никель» направлениям подготовки, для прохождения практики и последующего трудоустройства	ежегодно	агентство труда и занятости			

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4	5
2.6.6.	на создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов из числа выпускников Организация стажировок инвалидов при трудоустройстве на постоянные рабочие места. Компенсация затрат работодателей на оплату труда инвалидов в период стажировки	рабочих мест для инвалидов из числа выпускников (по мере необходимости) Трудоустройство на постоянные рабочие места инвалидов из числа выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска работы или в качестве безработных (по мере необходимости)	ежегодно	населения края агентство труда и занятости населения края
2.6.7.	Организация на предприятиях стажировки выпускников ОО ВО и ПОО, безработных и ищущих работу граждан	Предоставление субсидии на возмещение затрат работодателей на оплату труда наставников и участников стажировки из числа выпускников ОО ВО и ПОО, безработных и ищущих работу граждан в целях приобретения ими опыта работы (не менее 100 человек ежегодно)	ежегодно	агентство труда и занятости населения края
2.6.8.	Реализация проекта по сопряжению промежуточной и государственной итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации обучающихся профессиональных образовательных организаций края	Внедрение механизма сопряжения промежуточной и государственной итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации обучающихся профессиональных образовательных организаций Красноярского края	ежегодно	Министерство образования края, агентство труда и занятости населения края, КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификации, ПОО, работодатели
2.6.9.	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	Подготовка свыше 2,0 тыс. обучающихся по 49 профессиям и специальностям на базе 21 ПОО в соответствии с потребностями экономики края и требованиями работодателей, предусматривающая совмещение теоретической подготовки студентов с практическим обучением на предприятиях ведущих отраслей экономики края (машиностроение,	ежегодно	Министерство образования края, ПОО, работодатели

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4	5
2.6.10	Проведение регионального чемпионата профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс	Участие в соревнованиях по 78 компетенциям более 1,0 тыс. человек (студенты колледжей, техникумов, молодежь рабоче, школьники и специалисты возрастной категории 50+, эксперты из числа ведущих российских и региональных специалистов)	ежегодно	Министерство образования края, ПОО, работодатели
2.6.11	Программа стажировок в органах государственной власти для студентов ОО ВО	Участие в стажировке не менее 40 человек	ежегодно	агентство молодежной политики и реализации программ общественного развития края
2.7.	Разработка межведомственных планов мероприятий («дорожных карт») по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций высшего и профессионального образования на 2020 - 2022 годы в муниципальных образованиях края	Координация работы по содействию трудоустройству выпускников на муниципальном уровне	I квартал 2020 года	Главы городских округов и муниципальных районов края
III. Меры, направленные на создание условий по привлечению и закреплению молодых специалистов на рабочих местах				
3.1	Внедрение практики наставничества для молодых специалистов в школах Красноярского края	Организация наставничества для молодых специалистов не менее, чем в 20 школах Красноярского края	ежегодно	Министерство образования края
	Реализация на территории Красноярского края программы «Земский учитель», предусматривающей денежные выплаты в размере 1 млн рублей победителям конкурсного отбора	В рамках программы «Земский учитель» привлечение специалистов дефицитных специальностей в школы края для замещения длительно не заполняемых вакансий: в 2020 году – 13 специалистов; в 2021 году – 12 специалистов; в 2022 году – 10 специалистов	ежегодно	Министерство образования края

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4	5
3.2	<p>Единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам), программа «Земский доктор/Земский фельдшер»</p> <p>Компенсация расходов на оплату найма жилых помещений медицинским работникам</p> <p>Наставничество в медицинских организациях</p>	<p>Привлечение на работу в медицинские организации выпускников медицинских вузов, медицинских специалистов из других субъектов РФ.</p> <p>Содействие в обеспечении жильем помещенными медицинскими специалистами трудоустроившимся в медицинские организации.</p> <p>Содействие в адаптации на рабочем месте, создании комфортных условий в новом коллективе</p>	ежегодно	Министерство здравоохранения края
3.3	<p>Конкурс на предоставление грантов в форме субсидии на повышение конкурентоспособности обучающихся ОО ВО в сфере культуры, расположенных на территории края</p>	<p>Поддержка не менее 6 обучающихся ОО ВО в сфере культуры</p> <p>Поддержка не менее 3 обучающихся ОО ВО в сфере культуры</p>	<p>2020</p> <p>2021</p>	Министерство культуры края
3.4.	<p>Социальные выплаты на обустройство молодым специалистам, молодым рабочим</p> <p>Субсидии сельскохозяйственным товаропроизводителям на компенсацию части затрат, связанных с выплатой заработной платы молодому специалисту</p> <p>Субсидии базовым хозяйствам на компенсацию затрат, связанных с оплатой работнику базового хозяйства, осуществляющему руководство производственной практикой студента</p> <p>Субсидии базовым хозяйствам на компенсацию части затрат,</p>	<p>Привлечение и закрепление молодых специалистов, молодых рабочих, в том числе выпускников, в агропромышленном комплексе края</p>	ежегодно	Министерство сельского хозяйства и торговли края

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4	5
	<p>связанных с выплатой заработной платы студентам в случае их трудоустройства по срочному трудовому договору в период прохождения производственной и (или) преддипломной практики</p>			
	<p>Социальные выплаты на строительство (приобретение) жилья молодым семьям и молодым специалистам, проживающим и работающим на селе либо изъявившим желание переехать на постоянное место жительства с целью осуществления трудовой деятельности в сельской местности</p>	<p>Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов, работающих в организациях агропромышленного комплекса или социальной сферы</p>	ежегодно	
	<p>Субсидии на софинансирование расходов обязательств муниципальных образований по строительству (приобретению) жилья, предоставляемого молодым семьям и молодым специалистам по договору найма жилого помещения</p>			
	<p>Субсидии организациям агропромышленного комплекса на возмещение части затрат на строительство жилья в сельской местности, предоставляемого по договорам найма жилого помещения гражданам (в том числе молодым специалистам), проживающим и работающим на селе либо изъявившим желание переехать</p>			

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4	5
	на постоянное место жительства с целью осуществления трудовой деятельности в сельской местности			
VI. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального и высшего образования. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологичным трудоустройствам и взаимодействию с работодателями				
4.1.	Функционирование специализированных структур по содействию трудоустройству студентов и выпускников	Организация работы структурных подразделений в ОО ВО и ПОО по содействию трудоустройству студентов и выпускников с учетом специфики образовательной организации	постоянно	ОО ВО, ПОО
4.2.	Обучение студентов по программам дополнительного профессионального образования	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда	ежегодно	ОО ВО, ПОО
4.3.	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускника	Содействие выпускникам в построении дальнейшей профессионально-образовательной траектории с учетом спектра имеющихся компетенций и индивидуальных достижений выпускника	ежегодно	ПОО
4.4.	Обучение студентов и выпускников навыкам технологии трудоустройства и планирования профессиональной карьеры	Сформированность у обучающихся выпускных курсов ОО ВО и выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями	ежегодно	ОО ВО, ПОО
4.5.	Оказание консультационных услуг по вопросам трудоустройства	Содействие трудоустройству выпускников посредством предоставления информации об имеющихся вакансиях	ежегодно	ОО ВО, ПОО
4.6.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Проведение рекрутинговых мероприятий для организации непосредственного взаимодействия выпускников с работодателями	ежегодно	ОО ВО, ПОО
4.7.	Сопровождение при трудоустройстве	Содействие трудоустройству выпускников	ежегодно	Региональный центр развития

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4	5
	выпускников из числа инвалидов – участников конкурса профессионального мастера «АБИЛИМПИКС», нуждающихся в трудоустройстве	из числа инвалидов – участников конкурса профессионального мастера «АБИЛИМПИКС», нуждающихся в трудоустройстве		Движения «Абилимпикс», Министерство образования края, агентство труда и занятости населения края
У. Содействие в трудоустройстве выпускникам, обратившимся в органы службы занятости населения Красноярского края				
5.1.	Оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения по:			
5.1.1.	содействию в поиске подходящей работы	трудоустройство не менее 70-72 % выпускников ОО, обратившихся в органы службы занятости населения	ежегодно	агентство труда и занятости населения края
5.1.2.	информированию о положении на рынке труда	предоставление информационный услуг не менее 1,5 тыс. человек	ежегодно	
5.1.3.	профессиональной ориентации	предоставление государственных услуг не менее 1,5 тыс. чел. в рамках административного регламента по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	ежегодно	
5.1.4.	психологической поддержке	предоставление государственных услуг не менее 0,2 тыс. безработных граждан из числа выпускников в рамках административного регламента по психологической поддержке безработных граждан	ежегодно	
5.1.5.	социальной адаптации на рынке труда	предоставление государственных услуг не менее 0,3 тыс. безработных граждан из числа выпускников в рамках административного регламента по социальной адаптации на рынке труда	ежегодно	

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4	5
5.1.6.	организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан из числа выпускников	повышение конкурентоспособности на рынке труда не менее 0,2 тыс. человек	ежегодно	
5.1.7.	содействую в переезде или переселении в другую местность для трудоустройства по направлению центров занятости населения безработных граждан из числа выпускников	трудоустройство не менее 5 выпускников	ежегодно	
5.2.	Организация ярмарок вакансий	Проведение не менее 5 ярмарок вакансий для выпускников	ежегодно	
VI. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников				
6.1.	Подготовка студентов и выпускников к предпринимательской деятельности	Формирование у студентов (выпускников) практических навыков самозанятости и предпринимательской деятельности	ежегодно	ОО ВО
6.2.	Содействие самозанятости безработных граждан из числа выпускников	Оказание информационно-консультационных услуг по различным аспектам организации и ведения предпринимательской деятельности не менее 400 гражданам. Предоставление из краевого бюджета единовременной финансовой помощи на открытие собственного дела не менее 5 гражданам	ежегодно	агентство труда и занятости населения край
6.3.	Содействие развитию молодежного предпринимательства	Проведение информационной кампании. Исследование склонности к предпринимательской деятельности. Не менее 2000 участников мероприятий	ежегодно	агентство молодежной политики и реализации программ общественного развития край
VII. Информационное сопровождение деятельности				
7.1.	Информирование абитуриентов о трудоустройстве выпускников предшествующих лет по выбранной	Ознакомление абитуриентов и их родителей с перспективами трудоустройства по выбранной	постоянно	ОО ВО, ООО

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4	5
	ими профессии (специальности)	профессии/специальности. Проведение дней открытых дверей, ярмарок учебных мест, профориентационные мероприятия в школах, информационные стенды приемной комиссии		
7.2.	Информирование студентов и выпускников о наличии вакансий с использованием современных технологий	Обеспечение доступности информации о возможности трудоустройства, в том числе с использованием интернет-ресурсов и социальных сетей	постоянно	ОО ВО, ПОО
7.3.	Содействие трудоустройству выпускников посредством интернет-ресурсов	Обновление банка вакансий на интерактивном портале агентства и информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – Портал)	постоянно	агентство труда и занятости населения края
7.4.	Информирование студентов и выпускников о возможностях Портала	Ознакомление студентов и выпускников о возможностях поиска работы, размещении резюме и прохождения профессионального тестирования посредством Портала	постоянно	ОО ВО, ПОО, агентство труда и занятости населения края, министерство образования края
7.5.	Информационное сопровождение процесса трудоустройства выпускников в средствах массовой информации	Организация выхода радиопередач и радиосюжетов, съемок телевизионных сюжетов, публикаций в печатных СМИ, сети Интернет, посвященных вопросам трудоустройства выпускников	постоянно	агентство труда и занятости населения края министерство образования края, министерство сельского хозяйства и торговли края, министерство строительства края, министерство транспорта края
7.6.	Подготовка, издание и распространение информационных	Подготовка и издание не менее 3 наименований информационных	ежегодно	агентство труда и занятости населения края

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4	5
7.7.	Организация социологических исследований по актуальным проблемам трудоустройства и адаптации выпускников и молодых специалистов на рынке труда	материалов общим тиражом 3,5 тыс. экземпляров Использование аналитической информации, полученной в ходе опросов для совершенствования деятельности по содействию трудоустройству выпускников	ежегодно	агентство труда и занятости населения края, ОО ВО

Руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края



В.В. Новиков

<*> ПОО – образовательные организации профессионального образования, расположенные на территории Красноярского края;
<***> ОО ВО:

ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»;

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнёва»;

ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет»;

ФГБОУ ВО «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Дженецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации»;

ФГБОУ ВО «Красноярский государственный педагогический университет имени В.П. Астафурова»;

ФГБОУ ВО «Норильский государственный индустриальный институт».